

**濮阳工业园区组织人力资源
社会保障局 2022 年度部门预算**

2022年8月

目 录

第一部分 概况

- 一、主要职能
- 二、部门机构设置及预算部门构成

第二部分 濮阳工业园区组织人力资源社会保障局2022年部门预算情况说明

第三部分 名词解释

附件： 濮阳工业园区组织人力资源社会保障局2022年部门预算表

- 一、2022年部门收支预算表
- 二、2022年部门收入预算表
- 三、2022年部门支出预算表
- 四、2022年财政拨款收支总体情况表
- 五、2022年一般公共预算支出预算表
- 六、一般公共预算基本支出表
- 七、2022年支出经济分类汇总表
- 八、2022年一般公共预算“三公”经费预算表
- 九、2022年政府性基金支出预算表
- 十、项目支出预算表
- 十一、本级部门(部门)整体绩效目标表
- 十二、2022年度部门预算项目绩效目标表

第一部分

概 况

一、主要职能

主要职责：

1、贯彻执行党中央国务院和市委市政府关于党的建设、干部队伍建设、机构编制、人事人才等方针政策；根据上级要求和党工委管委会部署，研究制定并组织落实相应政策制度和总体规划；

2、指导、协调和宏观管理党工委管委会和直管区相关单位基层党组织建设以及领导班子思想、组织、作风、制度建设，指导、协调和检查管委会和直管区相关单位党组织建设、党员发展与管理工作，做好党费收缴、管理、使用等工作；

3、根据干部管理权限，做好党工委管委会机关和区直单位领导班子、干部队伍和后备干部队伍建设工作，提出培养、选拔、调配、任免的建议意见。根据授权，协助管理园区市管领导班子和领导干部；通过法定程序，承担对所监管企业领导人员的考察考核工作并提出任免等建议意见；

4、负责党工委管委会机关、事业单位及直管区相关单位机构编制的统一管理，协调职能配置并对机构设置、人员编制、领导职数等提出建议意见；协助做好事业单位法人登记和年检工作；

5、负责园区机关人员的档案管理工作；

6、负责党工委管委会机关、事业单位及直管区相关单位的人事管理工作；承办考试考核、录用聘用、教育培训、职务晋升、考工定级以及因公出国出境审查等工作；负责工资津补贴核算统发；

7、劳动就业、劳动监察、劳动合同鉴证和劳动争议仲裁；

8、全区劳动力市场、人才市场管理及社会保障事业的各项管理工作；

9、负责农民工和企业工人的劳动就业技能培训工作；

10、负责老干部和离退休人员的管理工作；

11、协调园区人才资源规划、开发和管理，研究制定优秀人才培养、引进、使用、考核和激励等政策措施；指导相关单位做好人力资源开发和引才引智工作；

12、完成园区党工委管委会交办的其他事项。

二、部门机构设置及预算单位构成

(一) 机构设置

园区组织人社局现有职工 23 人，在编 4 人，政府购岗 19 人，下设组织工作办公室、人事工作办公室。

(二) 部门预算单位构成

本部门没有独立核算的下级预算单位，部门本级预算即汇总预算。

第二部分

河南濮阳工业园区组织人力资源社会保障局

2022 年度部门预算情况说明

一、收入支出预算总体情况说明

河南濮阳工业园区组织人力资源社会保障局2022年收入总计7749.04万元，支出总计7749.04万元，与2021年预算相比，收入增加7509.64万元。主要原因：2022年新增园区人员工资预算；支出增加7509.64万元。主要原因：2022年新增园区人员工资预算。

二、收入预算总体情况说明

河南濮阳工业园区组织人力资源社会保障局2022年收入合计7749.04万元，其中：一般公共预算7749.04万元；政府性基金收入0.00万元；专户管理的教育收费0.00万元。

三、支出预算总体情况说明

河南濮阳工业园区组织人力资源社会保障局2022年支出合计7749.04万元，其中：基本支出7611.04万元，占98.22%；项目支出138.00万元，占1.78%。

四、财政拨款收入支出预算总体情况说明

河南濮阳工业园区组织人力资源社会保障局2022年一般公共预算收支预算7749.04万元，政府性基金收支预算0.00万元。与2021年相比，一般公共预算收支预算增加7509.64万元，

主要原因：2022 年新增园区人员工资预算；政府性基金预算与2021年相同。

五、一般公共预算支出预算情况说明

河南濮阳工业园区组织人力资源社会保障局2022年一般公共预算支出年初预算为7749.04万元。主要用于以下方面：一般公共服务支出6179.08万元，占79.74%；社会保障和就业支出860.00万元，占11.10%；卫生健康支出325.96万元，占4.21%；住房保障支出384.00万元，占4.95%。

六、一般公共预算基本支出预算情况说明

河南濮阳工业园区组织人力资源社会保障局2022年一般公共预算基本支出7611.04万元，其中：**人员经费**7600.00万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、医疗保险缴费、住房公积金、其他工资福利支出；**公用经费**11.04万元，主要包括：办公费、印刷费、差旅费、租赁费、公务用车运行维护费、其他商品和服务支出。

七、政府性基金预算支出预算情况说明

我部门2022年无使用政府性基金预算拨款安排的支出。

八、“三公”经费支出预算情况说明

我部门2022年“三公”经费预算为7.00万元。2022年“三公”经费支出预算数比2021年增加4.40万元。

具体支出情况如下：

（一）因公出国费0.00万元，主要用于单位工作人员公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出。预算数比2021年增加0.00万元。主要原因：本部门2022年不涉及因公出国。

（二）公务用车购置及运行费7.00万元，其中，公务用车购置费0.00万元；公务用车运行维护费7.00万元，主要用于开展工作所需公务用车的燃料费等支出。公务用车购置费预算数与2021年相同；公务用车运行维护费预算数比2021年增加4.40万元，主要原因：公务出行业务量增多。

（三）公务接待费0.00万元，主要用于按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。预算数与2021年相同。

九、其他重要事项情况说明

（一）机关运行经费支出情况

我部门不是行政机关，也不是参照公务员管理事业单位，没有机关运行经费支出。

（二）政府采购支出情况

2022年政府采购预算安排0.00万元，其中：政府采购货物预算0.00万元、政府采购工程预算0.00万元、政府采购服务预算0.00万元。

(三) 绩效目标设置情况

2022年，我部门预算项目均按照要求设置了绩效目标。纳入预算绩效管理的支出总额为7749.04万元，其中人员经费支出7600.00万元，公用经费支出11.04万元，项目支出138.00万元。财政拨款安排的特定目标类项目共5个，支出总额138.00万元，其中预算支出100万元及100万元以上项目0个。

(四) 国有资产占用情况。

2021年期末，河南濮阳工业园区组织人力资源社会保障局部门固定资产总额68.58万元，其中，房屋建筑物0.00万元，车辆0.00万元。共有车辆0辆，单价50万元以上通用设备0台，单位价值100万元以上专用设备0台。

(五) 专项转移支付项目情况

我部门无专项转移支付项目。

第三部分

名词解释

一、财政拨款收入：是指同级财政当年拨付的资金。

二、事业收入：是指事业单位开展专业活动及辅助活动所取得的收入。

三、其他收入：是指部门取得的除“财政拨款”、“事业收入”、“事业单位经营收入”等以外的收入。

四、用事业基金弥补收支差额：是指事业单位在当年的“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”和“其他收入”不足以安排当年支出的情况下，使用以前年度积累的事业基金（即事业单位以前各年度收支相抵后，按国家规定提取、用于弥补以后年度收支差额的基金）弥补当年收支缺口的资金。

五、基本支出：是指为保障机构正常运转、完成日常工作任务所必需的开支，其内容包括人员经费和日常公用经费两部分。

六、项目支出：是指在基本支出之外，为完成特定的行政工作任务或事业发展目标所发生的支出。

七、“三公”经费：是指纳入同级财政预算管理，部门使用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务

出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

八、机关运行经费：是指为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

附件：河南濮阳工业园区组织人力资源社会保障局 2022
年部门预算表

2022年部门收支预算表

部门名称：河南濮阳工业园区组织人力资源社会保障局

单位：万元

收入		支出	
项目	金额	项目	金额
一、一般公共预算	7749.04	一、一般公共服务	6179.08
其中：财政拨款	7749.04	二、外交	
二、政府性基金预算拨款收入		三、国防	
三、国有资本经营预算拨款收入		四、公共安全	
四、财政专户管理资金收入		五、教育	
五、事业收入		六、科学技术	
六、事业单位经营收入		七、文化旅游体育与传媒	
七、上级补助收入		八、社会保障和就业	860.00
八、附属单位上缴收入		九、社会保险基金支出	
九、其他收入		十、卫生健康	325.96
		十一、节能环保	
		十二、城乡社区事务	
		十三、农林水事务	
		十四、交通运输	
		十五、资源勘探信息等	
		十六、商业服务业等	
		十七、金融支出	
		十九、援助其他地区支出	
		二十、自然资源海洋气象等支出	
		二十一、住房保障支出	384.00
		二十二、粮油物资储备支出	
		二十三、国有资本经营预算	
		二十四、灾害防治及应急管理	
		二十七、预备费	
		二十九、其他支出	
		三十、转移性支出	
		三十一、债务还本支出	
		三十二、债务付息支出	
		三十三、债务发行费用支出	
		三十四、抗疫特别国债安排的支出	
本年收入合计	7749.04	本年支出合计	7749.04
上年结转结余	0.00	年终结转结余	
收入总计	7749.04	支出总计	7749.04

2022年财政拨款收支总体情况表

部门名称：河南濮阳工业园区组织人力资源社会保障局

单位：万元

收入		支出					
项目	金额	项目	合计	一般公共预算		政府性基金	国有资本经营预算
				小计	其中：财政拨款		
一、本年收入	7749.04	一、本年支出	7749.04	7749.04	7749.04		
(一) 一般公共预算拨款	7749.04	(一) 一般公共服务支出	6179.08	6179.08	6179.08		
其中：财政拨款	7749.04	(二) 外交支出					
(二) 政府性基金预算拨款		(三) 国防支出(
(三) 国有资本经营预算拨款		(四) 公共安全支出					
二、上年结转		(五) 教育支出					
(一) 一般公共预算拨款		(六) 科学技术支出					
(二) 政府性基金预算拨款		(七) 文化体育旅游与传媒支出					
(三) 国有资本经营预算拨款		(八) 社会保障和就业支出	860.00	860.00	860.00		
		(九) 医疗卫生与计划生育支出					
		(十) 卫生健康支出	325.96	325.96	325.96		
		(十一) 节能环保支出					
		(十二) 城乡社区事务支出					
		(十三) 农林水事务支出					
		(十四) 交通运输支出					
		(十五) 资源勘探信息等支出					
		(十六) 商业服务业等支出					
		(十七) 金融支出					
		(十九) 援助其他地区支出					
		(二十) 自然资源海洋气象等支出					
		(二十一) 住房保障支出	384.00	384.00	384.00		
		(二十二) 粮油物资储备支出					
		(二十三) 国有资本经营预算					
		(二十四) 灾害防治及应急管理					
		(二十七) 预备费					
		(二十九) 其他支出					
		(三十) 转移性支出					
		(三十一) 债务还本支出					
		(三十二) 债务付息支出					
		(三十三) 债务发行费用支出					
		(三十四) 抗疫特别国债安排的支出					
		二、年终结转结余					
收入合计：	7749.04	支出合计	7749.04	7749.04	7749.04		

一般公共预算基本支出表

部门名称：河南濮阳工业园区组织人力资源社会保障局

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		政府预算支出经济分类科目编码		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
合计				7611.04	7600	11.04
30101	基本工资	50501	工资福利支出	2080.04	2080.04	
30102	津贴补贴	50101	工资奖金津补贴	110	110	
3010701	基础性绩效工资	50101	工资奖金津补贴	1169	1169	
3010702	奖励性绩效工资	50101	工资奖金津补贴	1184	1184	
3010302	文明单位奖	50101	工资奖金津补贴	282	282	
3010304	目标考核奖	50101	工资奖金津补贴	485	485	
3010307	平时考核奖	50101	工资奖金津补贴	720	720	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	50102	社会保障缴费	680	680	
30109	职业年金缴费	50101	社会保障缴费	180	180	
30110	职工基本医疗保险缴费	50101	社会保障缴费	325	325	
30111	公务员医疗补助缴费	50101	社会保障缴费	0.96	0.96	
30113	住房公积金	50103	住房公积金	384	384	
30201	办公费	50502	商品和服务支出	1.04		1.04
30202	印刷费	50502	商品和服务支出	2.0		2.0
30211	差旅费	50502	商品和服务支出	1.0		1.0
30231	公务用车运行维护费	50502	商品和服务支出	7.0		7.0

2022年一般公共预算“三公”经费预算表

部门名称:河南濮阳工业园区组织人力资源社会保障局

单位:万元

“三公”经费合计	因公出国(境)费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
7.00	0.00	7.00	0.00	7.00	0.00

注:按照党中央、国务院有关规定及部门预算管理有关规定,“三公”经费包括因公出国(境)费、公务用车购置及运行费和公务接待费。(1)因公出国(境)费,指单位工作人员公务出国(境)的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出。(2)公务用车购置及运行费,指单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出,公务用车指用于履行公务的机动车辆,包括领导干部专车、一般公务用车和执法执勤用车。(3)公务接待费,指单位按规定开支的各类公务接待(含外宾接待)支出。

2022年政府性基金支出预算表

部门名称：河南濮阳工业园区组织人力资源社会保障局

单位：万元

科目编码			单位代 码	单位（科目名称）	合计	基本支出				项目支出		
						小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类
类	款	项	工资福利支 出	对个人和家 庭的补助	商品和服务 支出		资本性支出					
				合计								

说明：我单位无政府性基金预算支出

项目支出预算表

部门名称：河南濮阳工业园区组织人力资源社会保障局

单位：万元

类型	项目名称	项目单位	合计	本年拨款			财政拨款结转结余			财政专户管理资金	单位资金
				一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算		
			138.00	138.00							
特定目标类	人员体检经费	河南濮阳工业园区组织人力资源社会保障局	70.00	70.00							
特定目标类	组织人事工作经费	河南濮阳工业园区组织人力资源社会保障局	30.00	30.00							
特定目标类	干部培训经费	河南濮阳工业园区组织人力资源社会保障局	15.00	15.00							
特定目标类	人才招聘、引进经费	河南濮阳工业园区组织人力资源社会保障局	17.00	17.00							
特定目标类	疫情防控视频调度平台资金	河南濮阳工业园区组织人力资源社会保障局	6.00	6.00							

本级部门(单位)整体绩效目标表

(2022年度)

部门(单位)名称		河南濮阳工业园区组织人力资源社会保障局		
年度履职目标	1.完成区委工委交付的各项中心工作。 2.完成对园区高学历人才的引进和补贴。 3.完成对党员干部的培训工作。 4.完成机关事业单位工作人员的体检工作。 5.完成组织人事工作相关任务。			
	任务名称	主要内容		
年度主要任务	任务1	人体体检经费		
	任务2	职工体检工作经费		
	任务3	干部培训经费		
	任务4	组织人事工作经费		
	任务5	疫情防控调度平台资金		
预算情况	部门预算总额(万元)		149.04	
	1、资金来源: (1) 财政拨款		149.04	
	(2) 其他资金			
	2、资金结构: (1) 基本支出		11.04	
(2) 项目支出		138.00		
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值说明
投入管理指标	工作目标管理	年度履职目标相关性	相关	1.年度履职目标是否符合国家、省委省政府战略部署和发展规划,与国家、省宏观政策、行业政策一致;2.年度履职目标是否与部门职责、工作规划和重点工作相关;3.确定的预算项目是否合理,是否与工作目标密切相关;4.工作任务和项目预算安排是否合理。
		工作任务科学性	科学	1.工作任务是否有明确的绩效目标,绩效目标是否与部门年度履职目标一致,是否能体现工作任务的产出和效果;2.工作任务对应的预算项目是否有明确的绩效目标,绩效目标是否与部门职责目标、工作任务目标一致,是否能体现预算项目的产出和效果。
		绩效指标合理性	合理	1.工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门绩效完成情况;2.工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量;3.工作任务、预算项目绩效指标的评价标准是否清晰、可衡量;4.是否与部门年度的任务数或计划数相对应。
	预算和财务管理	预算编制完整性	完整	1.部门所有收入是否全部纳入部门预算;2.部门支出预算是否统筹各类资金来源,全部纳入部门预算管理。
		专项资金细化率	100%	专项资金细化率=(已细化到具体县区或承担单位的资金数/部门参与分配资金总数)×100%。
		预算执行率	100%	预算执行率=(预算完成数/预算数)×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数;预算数指财政部门批复的本年度部门的(调整)预算数。
		预算调整率	100%	预算调整率=(预算调整数-年初预算数)/年初预算数×100%。预算调整数:部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和(因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除
		结转结余率	100%	结转结余率=结转结余总额/预算数×100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的(调整)预算数。
		“三公经费”控制率	100%	“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数×100%
		政府采购执行率	100%	政府采购执行率=(实际政府采购金额/政府采购预算数)×100%。政府采购预算:采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划
		决算真实性	真实	反映本部门决算工作情况。决算编制数据是否账表一致,即决算报表数据与会计账簿数据是否一致。
		资金使用合规性	合规	部门(单位)是否按照相关法律法规以及资金管理办规定的用途使用预算资金,用以反映和考核部门(单位)预算资金的规范运行情况。1.是否符合国家财经法规和财务管理规定以及有关专项资金管理办法的规定;2.资金的拨付是否有完整的审批程序和手续;3.项目的重大开支是否经过评估论证;4.是否符合部门预算批复的用途;5.是否存在截留支出情况;6.是否存在挤占支出情况;7.是否存在挪用支出情况;8.是否存在虚列支出情况。
		管理制度健全性	健全	部门(单位)为加强预算管理,规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整,用以反映和考核部门(单位)预算管理制度为完成主要职责或促成事业发展的保障情况。1.是否已制定或具有预算资金管理办法、内部管理制度、会计核算制度、会计岗位制度等管理制度;2.相关管理制度
		预决算信息公开性	公开	部门(单位)是否按照政府信息公开有关规定公开部门预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息,用以反映和考核部门(单位)预决算管理的公开透明情况。1.是否按规定内容公开预决算信息;2.是否按规定时限公开预
		资产管理规范性	规范	部门(单位)的资产配置、使用是否合规,处置是否规范,收入是否及时足额上缴,用以反映和考核部门(单位)资产管理的规范程度。1.资产是否及时规范入账,资产报表数据与会计账簿数据是否相符,资产实物与财务账、资产账是否相符;2.新增资产是否符合规定程序和标准,新增资产是否考虑闲置存量资产;3.资产对外有偿使用(出租出借等)、对外投资、担保、资产处置等事项是否按规定报批;4.资产收益是否及时足额上交财政。
绩效管理	绩效目标编制完成率	100%	部门(单位)按要求实施绩效目标编制的项目数量占应实施绩效目标项目总数的比重。部门绩效目标编制完成率=已完成绩效目标编制数量/部门项目总数×100%。	
	绩效监控完成率	100%	部门(单位)按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数×100%。	
	绩效自评完成率	100%	部门(单位)按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。部门绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数×100%。	
	部门绩效评价完成率	100%	部门重点绩效评价项目评价完成情况。部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数×100%。	
	评价结果应用率	100%	绩效监控、单位自评、部门绩效评价、财政重点绩效评价结果应用情况。评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数×100%。	
产出指标	重点工作任务完成	重点工作任务完成率	100%	反映本部门负责的重点工作任务进展情况。分项具体列示本部门重点工作任务推进情况,相关情况应予以细化、量
	履职目标实现	年度目标实现率	100%	反映本部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示本部门年度工作目标达成情况,相关情况应予以细化、量
效益指标	履职效益	社会效益	成效显著	反映部门履职对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。可根据部门实际情况有选择的进行设置,并将三级指标细化为相应的个性化指标。
	满意度	社会公众满意度	≥95%	反映社会公众或服务对象在部门履职效果、解决群众关心的热点问题等方面的满意程度。可根据部门实际情况有选择的进行设置,并将三级指标细化为相应的个性化指标

2022年度部门预算项目绩效目标表

部门名称：河南濮阳工业园区组织人力资源社会保障局

单位编码（项目编码）	项目单位（项目名称）	项目金额（万元）				绩效目标								
		资金总额	政府预算资金	财政专户管理资金	单位资金	成本指标		产出指标		效益指标		满意度指标		
						三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值	
	河南濮阳工业园区组织人力资源社会保障局	138.0	138.0											
	人员体检经费	70.0	70.0			体检费标准	每人880元	年体检次数	1次	体现党和政府对工作人员的关心和照顾	有效推动	工作人员满意度	≥95%	
							体检及时性	及时	让工作人员持续关心、关注党和政府的事业发展	持续				
							财政专项资金支出率	≥90%						
	组织人事工作经费	30.0	30.0			培训费、宣传费	有效控制	宣传次数	≥5次	服务能力提升	有效推进	群众满意度	≥95%	
							组织人事宣传覆盖率	100%						
							活动开展及时	及时						
	干部培训经费	15.0	15.0			培训费标准	≥500元/每人 次	培训人数	≥200人	提高机关党员干部党性教育质量	有效推动	机关干部满意度	≥95%	
							培训项目完成率	100%	提高机关党员干部素质及工作业务能力	有效提升				
							培训及时性	及时						
							年培训次数	≥1次						
	人才招聘、人才引进经费	17.0	17.0			补贴标准	30000元每年 /1000元每月	补贴人数	引进人才数量	让高学历人才始终保持热情，激发工作动力，更好的助力园区发展。	增强	高学历人才满意度	≥95%	
							补贴时间	及时	让高学历人才持续关心、关注党和政府的事业发展	持续				
							补贴发放到位率	100%						
	疫情防控视频调度平台资金	6.0	6.0			建设标准	≤60000元	建设视频专线数量	≥50条	对疫情防控的影响	及时	群众满意度	≥95%	
							建设期限	1年	建设覆盖范围	23个村	减少人力物力的投入	有效减少		
							建设完成时间	及时						